



Abteilungsleitung (m/w/d) Haus- und Betriebstechnik im Geschäftsbereich Infrastruktur

Als Maximalversorger zählen wir zu den größten Krankenhäusern der Region. Wir bieten unseren Patienten nahezu das gesamte Leistungsspektrum modernster Medizin in unseren Kliniken, zertifizierten Zentren sowie in unseren medizinischen Instituten - gebündelt an einem Standort.

Wir sind zudem attraktiver Ausbilder und Arbeitgeber sowie Akademisches Lehrkrankenhaus der Johannes Gutenberg Universität Mainz und der Medizinischen Fakultät Mannheim der Universität Heidelberg. Gelegen in der attraktiven und wirtschaftlich starken Metropolregion Rhein-Neckar, bietet das Umfeld eine hohe Lebensqualität, ausgezeichnete Verkehrsanbindung und beste Infrastruktur.

Zum nächstmöglichen Zeitpunkt ist eine Stelle zu besetzen.

Ihre Aufgaben:

- Gesamtverantwortung für die technische Betriebsführung und Organisation der haus – und betriebstechnischen Bereiche im Krankenhaus.
- Sicherstellung eines störungsfreien, wirtschaftlichen und gesetzeskonformen Betriebs aller technischen Anlagen und Einrichtungen wie Aufzüge, Stromversorgung, Netzersatzanlagen, Medizinische Gasversorgung, Heizungs-, Lüftungs- und Klimatechnik, Sicherheits- und Brandmeldetechnik sowie Gebäudeleittechnik.
- Umsetzung von kleineren Bau-, Sanierungs-, Modernisierungs- und Instandhaltungsmaßnahmen unter Berücksichtigung des laufenden Krankenhausbetriebs
- Sicherstellung der Einhaltung gesetzlicher Vorgaben (z. B. Arbeitsschutz, DGUV, Brandschutz, Hygiene, weitere Betreiberpflichten) sowie relevanter Normen und weiterer Richtlinien im Gesundheitswesen
- Führung und Entwicklung der unterstellten Mitarbeitenden (z. Bsp. MA Haustechnik)
- Koordination, Beauftragung und Steuerung externer Dienstleister
- Enge Zusammenarbeit mit medizinischen, pflegerischen und administrativen Bereichen zur Sicherstellung optimaler Betriebsabläufe sowie bereichsübergreifende Zusammenarbeit mit der Medizintechnik
- Mitgestaltung von Digitalisierungs- und Modernisierungsprojekten im infrastrukturellen Umfeld (z. B. Energiemanagement, Gebäudeautomation)
- Übernahme der Stellvertretung des Geschäftsbereichsleiters Infrastruktur
- Unterstützung bei der strategischen und operativen Steuerung des Geschäftsbereichs im Krankenhaus
- Wahrnehmung von Führungs- und Entscheidungsaufgaben bei Abwesenheit der Geschäftsbereichsleitung
- Mitwirkung an der Weiterentwicklung der Organisationsstrukturen und Prozesse im Geschäftsbereich Infrastruktur

Ihr Profil:

- Abgeschlossenes Studium im Bereich Versorgungstechnik, Elektrotechnik, Krankenhausbetriebstechnik oder eine vergleichbare technische Qualifikation
- Fundierte Kenntnisse in der Planung, dem Betrieb und der Instandhaltung komplexer technischer Anlagen (z. B. Gebäude-, Energie- und Versorgungstechnik)
- Gute Kenntnisse der einschlägigen gesetzlichen Vorschriften und Normen (z. B. Betreiberverantwortung, Arbeitsschutz, Brandschutz, Hygienevorschriften im Krankenhaus)
- Die Position bietet sowohl erfahrenen Fachkräften als auch engagierten Nachwuchskräften eine attraktive Entwicklungsperspektive innerhalb der technischen Krankenhausorganisation





- Berufserfahrung in einer leitenden Funktion im technischen Bereich, idealerweise im Krankenhaus oder in einer vergleichbaren Einrichtung des Gesundheitswesens ist willkommen.
- Erfahrung im Projektmanagement sowie in der Steuerung von Instandhaltungsmaßnahmen im Bestand
- Führungserfahrung sowie ausgeprägte Kompetenzen in der Mitarbeiterführung und -entwicklung sind von Vorteil.
- Wirtschaftliches Denken und Erfahrung im Budget- und Kostencontrolling
- Ausgeprägte Organisationsfähigkeit, strukturierte und eigenverantwortliche Arbeitsweise
- Hohe Kommunikations- und Durchsetzungsfähigkeit sowie sicheres Auftreten gegenüber internen und externen Partnern
- Teamfähigkeit sowie ein hohes Maß an Verantwortungsbewusstsein und Entscheidungsstärke
- Sicherer Umgang mit FM-Systemen und gängigen IT-Systemen (z. B. MS Office)
- Bereitschaft zur Übernahme von Verantwortung in der stellvertretenden Geschäftsbereichsleitung

Wir bieten:

- eine fundierte Einarbeitung
- ein umfassendes Fort- und Weiterbildungsangebot
- abwechslungsreiche Tätigkeiten
- eine leistungsgerechte Vergütung nach TVöD/VKA
- betriebliche Altersvorsorge
- bequem ankommen mit Bus und Bahn: VRN-Job-Ticket II
- Mitarbeitercafeteria mit vergünstigten Speisen
- vielfältige Preisnachlässe bei namhaften Firmen (via Corporate Benefits)
- vergünstigte Mitgliederkonditionen in ausgewählten Fitness-Studios
- Bestellmöglichkeiten über unsere Klinikumsapothek
- Betriebskindergarten

Neugierig geworden? Dann lassen Sie uns miteinander sprechen!

Für weitere Informationen und Fragen steht Ihnen Herr Harald Venus, Geschäftsbereichsleiter GBI, unter der 0621 503-2507 gerne zur Verfügung.

Bewerben Sie sich [hier](#) oder nutzen Sie den QR Code.

